

QUICK SHIP

VOI.21中国发刊号

2014.05

卷頭のご挨拶

以人为本 持续创新

回顾过去的4年，上海日成的面貌有了很大的变化，

特别是在绩效薪酬方面，员工在这方面渐渐意识到，需要通过优秀的业绩来获得丰富的回报。无论学历高低，进入日成努力做实事，努力为公司做最大的贡献，就能获得有较高的薪水和奖金。比如：积极利用政府的各项补贴政策为公司创利。而针对表现欠佳的员工，公司也会采取淘汰制。上海日成倡导以人为本，所以在公司文化建设上要让员工理解，上海日成是一家提倡做实事的公司，而非理所当然就可以获得较好待遇的公司。

公司要想不断取得发展，应该创造良好的创新文化，鼓励创新精神，为此公司建立了一个系统地鼓励创新的机制，一方面鼓励员工勇于创新，对于勇于创新的员工给予奖励，另一方面建立容错机制，只有这样员工才不用担心自己在创新过程中遇到失败，而乐于创新。



劳动和谐 AA 级企业

志在必得

上海日成公司自1994年成立以来，饱受各界关爱，成长至今，想要感谢的话颇多。秉承着自创业伊始的理念，一直在不断地发掘不足、完善自我。2011年，我司申请劳动关系和谐AA企业。一般来讲劳动关系和谐企业可分三个等级，即劳动关系守法和谐企业标准（A级）、劳动关系诚信和谐企业标准

（AA级）、劳动关系全面和谐标准（AAA级）。AA级则是要求企业和员工相互讲诚信，职工工资形成正常增长制度和机制，劳动关系达到诚信和谐。在公司工会高主席的带领下，大家共同提出要以学习型企业为目标，以自主型学习为辅，这样在每日的工作计划里，大家也都有了新的日程。通过这项活动，我们也对学习有了新的看法，加强了团队成员间的信任与责任感。学习是业务主管的责任，也是员工的责任，要将学习作为一种经常化的行为。活动期间我们也曾遇到过不少的困难，但多亏了员工们共同出主意、想办法，不知不觉中就在这个小集体里面增加了凝聚力。

未来，我们将逐步面向全面化、优化，实现企业与员工的共同发展。我们也会继续跟进脚步，和日成一起，和大家一起见证成长。





上海工场近年来，在追求良好品质、5S改善等同时，也鼓励员工提出自己的改善。只要有合理的提案，不论事件大小，范围可涉及公司环境、工作效率、产品品质等各个方面，经小组审核及领导批准后，便可进行实施。在这些改善当中，向大家介绍一些近期的成功案例。

仓储改善



改善前

- 材料放置：生产课课长杜强提出现场原材料摆放由分开摊平放置改为立体货架放置，利用空间面积分类摆放，提高车间利用率。



改善后

- 仓库存储：业务课课长盛瑞兰提出购入货架，将部分存储于山九仓库货物迁回统一管理。改善后每年节省各项费用等约合10万多元。
- 仓库看板：仓库负责人钱学伟提出利用货架原有孔位，将看板挂于货架侧面。改善后过道宽出2米，给叉车作业腾出了较大作业空间。

设备改善

- 冲压机：生产课课长杜强提出购入气动冲压设备代替原有手动冲压，改善后由2.9s/个实1.6s/个，冲压效率相比之前提高了44.8%。

- 冲模：模具班万顺芳提出针对浸塑产品M62478，利用原手动冲压机，加入下模定位，满足了客户的要求，且切割方便、精准，冲压后废料自动分离，节省了冲压时间。

- 双孔切割机：设备维护张强辉提出在脚踏式切割机基础上增加手动切割按钮，提高作业效率，减少了作业压力。



改善前



改善后

安全与品质改善



- 隐患排除：生产课课长杜强提出在引取机双轮前端加装两块挡板，防止双轮将手指带入，排除了作业中的安全隐患。

- 成本管理：品管课课长张蕊蕊提出针对变形软管，通过65度温水浸泡3-5分钟，后用气枪对准产品反复吹干（2分左右），按此操作后原本因变形而要报废的产品可以作为OK品出货，降低了成本。

トピックス

～ 惠州「魁」への挑戦 ～

去年年末，接到深圳的医疗产品生产厂家的关于生产一次性电子体温计使用的保护套（PE的CAP）的咨询。现在使用的是射出成型的保护套，但是由于壁厚偏大，导致测定时间很长，所以想咨询一下惠州日成能否生产壁厚偏薄的保护套。当初，提案的是使用浸塑成型工艺生产的产品，但是由于达到客户需要的厚度的情况下，又出现了太过柔软的问题，所以把该提案否决了。接下来，通过跟总公司以及客户多次商量后决定用粉体浸塑成型试做，但是由于材料和模具的附着力大，导致脱模困难，考虑到要解决这一问题比较困难，所以暂时放弃了这个案件，并且也向客户传达了放弃的理由。但是我们有一个抱着（作为厂家，就要接受新技术的挑战）这种强烈想法的中国营业负责人何凤娟小姐。并且客户也强烈希望我们不要轻易放弃，这种营业想法传递到生产部门，并得到了他们的支持以及非常快速的试作对应。

（改善方式）

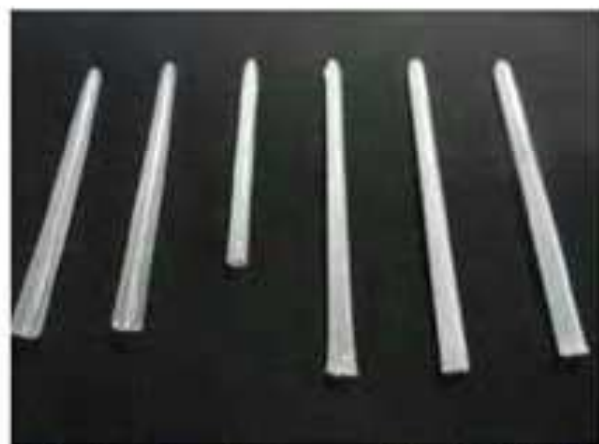
（1）模具的选定

考虑使用与PE材料附着性比较弱的材质及保护套容易脱模的形状。

（2）材料的选定

首先作为医疗可以使用，并且从材料的物性方面以及考虑检讨附着性比较弱的材料。

经过由营业，生产一体式努力的结果，通过再次粉体浸塑成型实验，我们看到了可以脱模的希望。今后制作空气流动式的粉体成型槽，为了能做出均匀厚度的产品，找到最适合的温度条件等。今后也考虑可以使用半自动成形机生产，但是存在开发因素和费用问题，所以在今后的生产阶段，需要跟总公司经验丰富有见识的技术人员密切的商谈。我们会朝着实现新产品的梦想方向继续接受挑战。



NEW STAFF

●上海日成 营业 仲相俊

去年6月进入上海公司。到公司一转眼快一年了，从看到产品到认识产品的特性，从接触客户到了解客户。使我更加意识到我在营业位置上的重要性。维护好现有的客户，开发新客户变成了我在这个岗位上的首要任务！希望在今后能够在工作和生活中学习到更多的知识。



●上海日成 勤务 李兵

去年11月进入上海日成。进入这个公司之前接触较多的都是餐饮行业。刚进入公司的我对许多事都不是很了解，很感谢在公司里一直帮助我的同事们，教会了我许多业务上的知识。今后希望自己多学习一点本领，多为公司做贡献，也要在自己的岗位上多付出多积累，希望自己以后更加独立。



上海日成成型班班长于斌家的双胞胎女儿

上海日成委管班张飞翔家的新成员子默

上海日成品管课课长张蕊蕊家又添新成员咯~点点

2013年12月28日，长达五年的爱情长跑，终于修成正果。在未来的日子里，我们俩风雨同舟，患难与共，互谅互让，相濡以沫，执爱一生！
总务人员 陆姝默

绿色行动

上海日成原厂房四周并无绿地。也许是地处工业园区内，且常常无人打理的原因杂草丛生，还有堆积垃圾的趋势。见此现状的公司总务课课长高建福及门卫等人利用休息时间，将预先购入的草皮进行铺设。改善后的厂房四周草地布满绿色，休息时还会有员工趁此时间享受阳光。就此，我想到了我们公司的名字“ECO”。



上海共产草坪改善前
杂草丛生 无人打理



改善后的绿色草地
四季的绿色